

Mur d'enceinte de WANGEN

FICHE Action : 2014 - 2016

| | |
|---|--|
| Historique | Mur d'origine du 13ème siècle. Inscrit MH: 1931/06/29, 1992/10/05 et Inv Supl du 5 10 1992 Etude Prestim Mai 2010 chantier de jeunes UFCV/GRETA (CRA-CG67-DRAC) Mars 2011- février 2014 Chantier d'insertion Fort Joffre GRETA (Etat-DRAC-CRA-CG67-CCPV- fondation du patrimoine) 5 10 1992 confirmation de propriété du mur à la commune de Wangen par "possession trentenaire" |
| L'Atelier du Patrimoine (ADP) | 2014 - 2017 Atelier du Patrimoine (ADP) en régie interne commune de Wangen. Objectifs : <ul style="list-style-type: none"> • L'insertion sociale et professionnelle de demandeurs d'emploi issus du canton, de l'arrondissement et du département. • La réhabilitation et la valorisation du patrimoine bâti ancien sur le ban communal et progressivement aux alentours. • <i>Elargissement à la thématique "jardins-vergers-maraichage" en 2016</i> |
| Fonctionnement | <ul style="list-style-type: none"> • 1 Chef de Projet Insertion Sociale et Professionnelle (CDD 35h) • 1 Assistant(e) Administratif(ive) (CAE 25h) • 1 Employé Polyvalent (CAE 20h) • 3 Encadrants Techniques (2 x CDD 30h + 1 CDD 7 h) • 15 Manoeuvres en Bâtiment – Espaces verts (CAE 20h/semaine) / en entrées-sorties permanentes |
| Conventionnements Partenariats | <ul style="list-style-type: none"> • CG67 (59% recrutements) • Pôle Emploi (26% recrutements) • Mission Locale (1,1% recrutements) • Cap Emploi (0,03% recrutements) • SPIP (26%) <ul style="list-style-type: none"> ◦ Volonté de développer une dynamique partenariale sur la Formation Professionnelle avec la Région Grand Est (Courrier au président du : 08/03/2016) |
| Apports aux salariés en Contrats Aidés | <ul style="list-style-type: none"> • Consolidation des parcours / élaboration (ou continuité) de projets professionnels réalistes tenant compte des aptitudes, des compétences et des freins de chacun mais aussi des réalités structurelles et conjoncturelles du marché de l'Emploi. • Rythme de travail adapté aux démarches périphériques emploi nécessaires. • Acquisition de nouvelles compétences mobilisables/ valorisation professionnelle • Appui aux diverses démarches administratives, dans le cadre d'un travail en réseau avec les différents acteurs sociaux et professionnels de proximité. |
| Apports au territoire | <ul style="list-style-type: none"> • Diminution du nombre de demandeurs d'emploi. • Insertion sociale et professionnelle des demandeurs d'emploi. • Possibilité de réhabilitation : Bâti Anciens. • Possibilité de valorisation / conservation du Patrimoine historique existant. • Possibilité de développement touristique. |
| Financements sollicités 2014-2017 | <ul style="list-style-type: none"> • FSE (207100€) Région Alsace (135000€), Fondation du Patrimoine (10000€), DRAC(25600€), Commune de Wangen (16090€), CD67/ ASP (215502€), Mécénats(7350€). • TTC: 616642€ ◦ soit 205547€ / an en moyenne sur 3 an |
| Sorties positives | <ul style="list-style-type: none"> • 2014-2015 43,75% sorties positives (CDD + 6mois / F° qualif / CDI) : <ul style="list-style-type: none"> • F° qualifiante + emploi (technicien froid climatique / AFPA) • CDD 36 mois (Randstatt Agent de Quai) • CDD 6 mois (Randstatt Agent de Quai) • CDI fin de chantier (Abaira) • 2015 - 2016 20% sorties positives (CDD + 6mois / F° qualif / CDI) <ul style="list-style-type: none"> • CDD interim • CDD puis CDI (Atelier du paysage) • F° Qualifiante CAPA Paysagers (l'Atelier) |

| | |
|-----------------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • <i>EAV 36 mois en cours</i> |
| Autres sorties | <p>2014-2016 Incarcérations durant CAE/EAV 17,50% 2014-2016 Missions courtes suite de parcours 1% 2014 – 2016 pb santé invalidants , 1 % 2014- 2016 autre : 16,75%</p> |
| Projet | <p>Développer la Formation Professionnelle et l'accès aux entreprises avec la Région Grand Est Creation d'une entreprise en ESS Développement permaculture sur parcelles communales Création d'un ferme aéroponique</p> |